

MERCER SERVICES POLAND Sp. z o.o.

Podanie o udzielenie urlopu wychowawczego

(urlop wychowawczy może być udzielony maksymalnie w 5 częściach, do końca roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat; wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego składa się w formie pisemnej w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem urlopu, wycofanie wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego może nastąpić nie później niż 7 dni przed rozpoczęciem urlopu wniosek w formie pisemnego oświadczenia, maksymalna ilość części możliwych do wykorzystania jest pomniejszana o ilość części wykorzystanego urlopu rodzicielskiego w terminie nieprzypadającym bezpośrednio po wykorzystaniu poprzedniej części urlopu rodzicielskiego)

Imię i nazwisko Pracownika:

.....
.....
.....

(adres)

PODANIE O UDZIELENIE URLOPU WYCHOWAWCZEGO

Na podstawie art. 186 § 1 i 7 Kodeksu Pracy zwracam się z prośbą o udzielenie mi **urlopu wychowawczego** w celu sprawowania osobistej opieki nad moim dzieckiem (imię i nazwisko dziecka) urodzonym w dniu, na okres od dnia do dnia

Ponadto oświadczam że:

1. Dotychczas wykorzystałem(am) urlop wychowawczy na ww. dziecko w okresie od do Urlop ten był wykorzystany w częściach. *
2. Dotychczas nie korzystałem(am) z urlopu wychowawczego na ww. dziecko. *
3. Dotychczas korzystałem(am)/niekorzystałem(am)* z części urlopu rodzicielskiego w terminie nieprzypadającym bezpośrednio po wykorzystaniu poprzedniej części urlopu rodzicielskiego w ilości.....części.

*niepotrzebne skreślić

Miejscowość i data :

Podpis Pracownika:

Wyrażam zgodę

Podpis Pracodawcy:

OŚWIADCZENIE DRUGIEGO Z RODZICÓW / OPIEKUNÓW DZIECKA/DZIECI* O URLOPIE WYCHOWAWCZYM

Ja, niżej podpisany(a), (imię i nazwisko drugiego opiekuna dziecka / dzieci*), PESEL....., oświadczam, że:

-Zamierzam/Nie zamierzam* korzystać z urlopu wychowawczego na ww. dziecko / dzieci we wskazanym wyżej okresie.

-Dotychczas korzystałem (am)/ nie korzystałem (am) * z urlopu wychowawczego na dziecko.....(imię, nazwisko dziecka), urodzonew okresie oddo.....w ilościczęści.

Miejscowość i data :

Podpis:

OŚWIADCZENIE

dla celów ustalenia obowiązku ubezpieczeń społecznych

- osoby przebywającej na urlopie wychowawczym*/
- osoby pobierającej zasiłek macierzyński*/
- osoby pobierającej zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego*/

(wypełnia ubezpieczony na podstawie art. 36 ust. 2a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych – Dz.U. 137, poz. 887 z późn. zm.)

Nazwisko:	Imię:
Data urodzenia:	Seria i nr dokumentu tożsamości: dowód/paszport*:
NIP:	PESEL:
Miejsce zamieszkania:	

Oświadczam, że:

- **mam ustalone prawo do emerytury** **Tak*** **Nie***
- **mam ustalone prawo do renty (**)** **Tak*** **Nie***
jeśli tak, podać od kiedy oraz numer decyzji
.....
- **posiadam inny tytuł/y do ubezpieczeń społecznych** **Tak*** **Nie***
jeśli tak, podać jaki
.....
jeśli tak, podać okres/y (od kiedy do kiedy)
.....

O wszelkich zmianach w stosunku do danych zawartych w niniejszym oświadczeniu zobowiązuję się niezwłocznie powiadomić płatnika składek.

Miejscowość i data :

Podpis Pracownika:

(*) niepotrzebne skreślić

(**) z wyjątkiem rent przyznanych na podstawie przepisów prawa cywilnego (np. renta wyrównawcza) oraz rent socjalnych przyznawanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 listopada 1990 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 1998 r. nr 64, poz. 414 z późn.zm.)

POUCZENIE

Ubezpieczenia emerytalne i rentowe

Zgodnie art. 9 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. nr 137, poz. 887 z późn. zm.) osoby przebywające na urloпах wychowawczych lub pobierające zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli nie mają ustalonego prawa do emerytury lub renty i nie mają innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń społecznych.

Przez inny tytuł nie należy rozumieć tytułu, z którego dana osoba nabyła prawo do zasiłku macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.

W świetle powyższego:

- 1) osoba przebywająca na urlopie wychowawczym albo pobierająca zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego mająca ustalone prawo do emerytury lub renty nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym,
- 2) osoba przebywająca na urlopie wychowawczym lub pobierająca zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli:
 - pozostaje w stosunku pracy (dotyczy przypadków, gdy osoba przebywająca na urlopie wychowawczym albo pobierająca zasiłek macierzyński podejmuje w tym okresie zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę u własnego lub innego pracodawcy)
 - wykonuje umowę o pracę nakładczą
 - jest członkiem rsp lub skr
 - wykonuje umowę agencyjną lub umowę zlecenia albo inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia
 - prowadzi pozarolniczą działalność
 - współpracuje przy wykonywaniu umowy agencyjnej lub zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia
 - współpracuje przy prowadzeniu pozarolniczej działalności
 - pobiera uposażenie posła lub senatora
 - pobiera stypendium sportowe
 - pobiera stypendium dla słuchaczy Krajowej Szkoły Administracji Publicznej
 - wykonuje pracę na podstawie skierowania w czasie odbywania kary lub tymczasowego aresztowania
 - posiada status duchownego
 - odbywa niezawodową służbę czynną, z wyłączeniem żołnierzy pełniących służbę wojskową w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego oraz żołnierzy pełniących okresową służbę wojskową,
 - odbywa zastępczą służbę wojskową
 - pozostaje w stosunku służbowym funkcjonariusza Służby Celnej

Oznacza to, że jeżeli w okresie przebywania na urlopie wychowawczym lub pobierania zasiłku macierzyńskiego albo zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego osoba będzie wykonywała pracę na podstawie np. umowy agencyjnej, wówczas będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym z tytułu wykonywania tej umowy. W okresie wykonywania umowy nie będzie podlegała natomiast ubezpieczeniom z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym lub pobierania zasiłku macierzyńskiego albo zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego.

Osoba przebywająca na urlopie wychowawczym, która w trakcie trwania tego urlopu urodzi kolejne dziecko i nabywa tym samym prawo do zasiłku macierzyńskiego, podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego.

Miejscowość i data :

Podpis: